

*Conseil d'administration d'ONU-Femmes
Première session : 14-15 février 2022
Intervention de S.E. Mme Isabelle Picco*

Madame la Présidente du Conseil d'administration,
Madame la Directrice exécutive d'ONU Femmes,
Chers collègues,

C'est un grand honneur et une grande responsabilité de siéger au Conseil d'administration. Nous nous réjouissons donc de pouvoir compter sur deux leaders incontestés de la promotion de la condition de la femme que sont l'ambassadeur Rabab Fatima et Mme Sima Bahous et leurs équipes pour que les travaux de cette session soient significatifs.

Alors qu'ONU-Femmes entame sa deuxième décennie, son plan stratégique 2022-2025 ambitionne d'atteindre une nouvelle étape "ONU-Femmes 2.0" et contribuer à la construction d'un monde post-COVID-19 plus égalitaire.

A ce titre, je veux rappeler la tribune « Génération Égalité : nous considérons l'égalité et le leadership des femmes comme un catalyseur du changement » publiée par l'ensemble des Représentantes permanentes à l'ONU, dans le cadre de la 65ème session de la Commission de la condition de la femme.

Je souhaite concentrer mon propos sur 2 points prioritaires.

En premier lieu **l'élimination des violences faites aux femmes**. Monaco a créé en 2018 un Comité dédié à la promotion et la protection des droits des femmes et adapté son cadre normatif ainsi que la production de statistiques nationales sexospécifiques, le Comité travaillant étroitement avec notre Institut de la statistique et des études économiques. A NY notre délégation a rejoint le Groupe d'amis des Nations Unies contre la violence à l'égard des femmes en 2020.

Ayant endossé en avril 2020 l'appel du Secrétaire général sur la violence fondée sur le genre et la COVID-19, nous saluons en particulier la création de la base de données « COVID-19 Global Gender Response Tracker » qui est un outil novateur et nous espérons qu'il permettra d'atténuer les conséquences négatives de la pandémie.

En second lieu, ma délégation est particulièrement satisfaite des mentions faites au **sport**, pour la première fois, dans le nouveau plan stratégique aux sections sur les normes sociales positives et la promotion des partenariats.

Explicitement mentionné dans les documents finaux de Beijing et Beijing+5, ainsi que de nombreux documents et résolutions de l'ONU, le sport doit désormais être un vecteur d'égalité des sexes. Le sport constitue un outil puissant pour changer les attitudes, les

perceptions et les normes sociales et lutter contre les stigmatisations et discriminations néfastes au développement des filles et ce dès le plus jeune âge.

A ce propos nous estimons que le cadre sur le sport et Génération égalité ("Sports for Generation Equality Framework") doit bénéficier de ressources appropriées et du plein soutien d'ONU-Femmes pour pouvoir délivrer son potentiel. Ses priorités sont très importantes pour rallier l'ensemble des acteurs du sport aux efforts entrepris, promouvoir de façon systémique l'égalité des genres dans la gouvernance sportive ainsi que l'accès au sport et à l'éducation physique. Nous sommes persuadés que le sport peut contribuer à prévenir et répondre aux violences faites aux femmes et aux filles, à promouvoir l'autonomisation et les opportunités économiques pour les femmes et les filles, et pour lutter contre les préjugés et les stéréotypes.

Permettez-moi de rappeler que nous ne partons pas d'une feuille blanche et que les partenariats déjà existants entre ONU-Femmes et l'UNESCO, le Comité international olympique (CIO), la FIFA et d'autres entités doivent constituer autant de forces d'émulation pour influencer les politiques et la gouvernance et faire bénéficier sur le terrain, par des programmes ciblés les femmes et filles.

En ma qualité de co-présidente du Groupe des amis du sport depuis 2010, j'ai pu mesurer la place grandissante de ce « soft power » pour la mise en œuvre du Programme 2030. Aussi, ma délégation s'engage à redoubler d'effort afin que le sport soit davantage utilisé par ONU-Femmes dans le cadre de la mise en œuvre du plan stratégique 2022-2025.